

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калужской области «Центральная межрайонная больница №6»

ПРИКАЗ

от 23 .12 .2022 г.

№ 222/1

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях повышения эффективности деятельности ГБУЗ КО «Центральная межрайонная больница № 6» по профилактике коррупционных правонарушений

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий по противодействию коррупции ГБУЗ КО «Центральная межрайонная больница № 6» на 2022-2025 годы.
2. Начальнику информационно-аналитического отдела Левенцу С.В. разместить план мероприятий на сайте Учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



З.В. Соцкая

И.о. главного врача
ГБУЗ КО «Центральная межрайонная
больница №6»

З.В. Солцкая

_____. _____. 2022 г.

План мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Калужской области «Центральная межрайонная больница №6» на 2022-2025 г.г.

Цель: развитие и совершенствование системы противодействия коррупции в ГБУЗ КО «ЦМБ №6»

Задачи:

- реализация системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности Учреждения;
- реализация системы мер, направленных на антикоррупционное просвещение, обучение, воспитание и формирование у сотрудников негативного отношения к коррупционным действиям и проявлениям;
- обеспечение открытости и прозрачности деятельности Учреждения, укрепление связи с гражданским обществом;
- минимизация «бытовой» коррупции в сфере деятельности Учреждения.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1. Нормативное обеспечение мероприятий по противодействию и профилактике коррупции			
1.1	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения сотрудников	Заместитель главного врача по медицинской части, главная медицинская сестра, ведущий юристконсульт	До 01.05.2022 г.

1.2	Разработка и принятие Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений	Ведущий юристконсульт	До 01.05.2022 г.
1.3	Разработка и принятие Порядка информирования работником учреждения работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений другими работниками, инymi лицами, и рассмотрение таких обращений	Ведущий юристконсульт	До 01.05.2022 г.
1.4	Разработка и принятие Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов	Ведущий юристконсульт	До 01.05.2022 г.
1.5	Разработка и принятие Положения о комиссии по урегулированию конфликта интересов	Ведущий юристконсульт	До 01.05.2022 г.
1.6	Разработка и принятие Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, формальных и неформальных санкций	Ведущий юристконсульт	До 01.05.2022 г.

2. Организационное обеспечение

2.1	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников	Начальник отдела кадров	постоянно
2.2	Определение структурного подразделения (должностных лиц), ответственного за реализацию комплекса мероприятий по противодействию коррупции	заместитель главного врача по медицинской части	До 01.05.2022 г.
2.3	Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском	заместитель главного врача по медицинской части, главная медсестра	До 01.05.2022 г.

2.4	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Заместитель главного врача по медицинской части, главная медицинская сестра	Постоянно
2.5	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Заместитель главного врача по медицинской части, главная медицинская сестра	1 раз в 6 месяцев
2.6	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Ведущий юрист-консульт	До конца 2022 г.
2.7	Проведение мониторинга цен на товары, работы, услуги в целях формирования начальной (максимальной) цены государственного контракта	Начальник отдела по закупкам.	Постоянно
2.8	Ведение на официальном сайте Учреждения странички «Антикоррупционная деятельность».	Начальник информационно-аналитического отдела	Постоянно
3. Обеспечение прозрачности Учреждения			
3.1	Поддержка в актуальном состоянии официального сайта Учреждения. Публикации в сети Интернет информации о деятельности Учреждения	Начальник информационно-аналитического отдела Левенец С.В.	По мере необходимости
3.2	Прием устных обращений от граждан и юридических лиц о конкретных фактах коррупционной направленности в Учреждении	Заместитель главного врача по медицинской части	По мере поступления
3.3	Проведение анализа жалоб на действие сотрудников Учреждения на предмет наличия информации о фактах	Заместитель главного врача по медицинской	По мере

	проявления коррупции. Принятие мер, направленных на предупреждение фактов проявления коррупции.	части	поступления
3.4	Проведение работ по постоянному обновлению антикоррупционной информации на интернет-сайте Учреждения	Начальник информационно-аналитического отдела	По мере необходимости
4. Меры, направленные на выявление и пресечение коррупционных правонарушений			
4.1	Обеспечение соблюдения сотрудниками Учреждения Кодекса этики и служебного поведения сотрудников Учреждения	Заместитель главного врача по медицинской части, главная медицинская сестра	Постоянно
4.2	Назначение служебной проверки по каждому случаю, содержащему в себе признаки коррупционного правонарушения	Заместитель главного врача по медицинской части	По мере необходимости
4.3	Ежегодное представление главным врачом Учреждения в установленном порядке и в установленные сроки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Главный врач	Ежегодно
4.4	Контроль за качеством предоставления медицинских услуг, предоставляемых в Учреждении	Заместитель главного врача по медицинской части, главная медицинская сестра	Постоянно
4.5	Проведение просветительных (и воспитательных) мероприятий, направленных на реализацию создания в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, а также мероприятий по разъяснению ответственности за взяточничество и посредничество во взяточничестве	заместитель главного врача по медицинской части	Постоянно