



Минтруд
России

ПОМОЩЬ РАБОТАЮЩИМ РОДИТЕЛЯМ

ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ РАБОТАЮЩИМ ЖЕНЩИНАМ



Размер: 100% средней зарплаты женщины за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам

В 2025 году максимальная выплата за отпуск в 140 календарных дней составляет **794 355,80 Р**

Пособие выплачивается женщине единовременно за весь период отпуска по беременности и родам



Как оформить: обратитесь к своему работодателю с заявлением о предоставлении отпуска по беременности и родам

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА



Размер: в 2025 году – **26 941,71 Р**



Как оформить: выплата поступит автоматически в течение 10 дней после получения свидетельства о рождении ребенка

Если один из родителей не работает, то пособие получит работающий родитель. Подать заявление нужно только в том, случае если оба родителя не работают

госуслуги

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ



Размер: 40% среднего заработка за 2 календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком

Максимальная сумма пособия – **68 995,48 Р** в месяц (для тех, у кого отпуск по уходу наступит в 2025 году)



Кто получает: один из родителей, другой родственник или опекун ребенка, который оформил на работе отпуск по уходу за ребенком и фактически ухаживает за ним



Возможность работать: пособие сохраняется при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком на работу (до достижения ребенком возраста 1,5 лет)



Как оформить: обратитесь к своему работодателю с заявлениями о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком

ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ



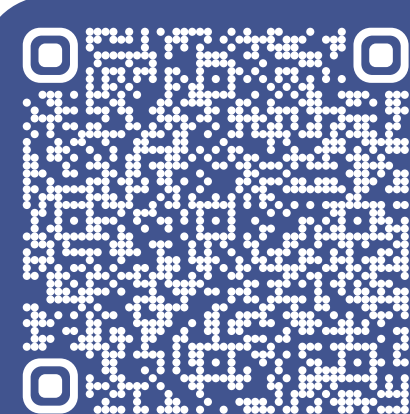
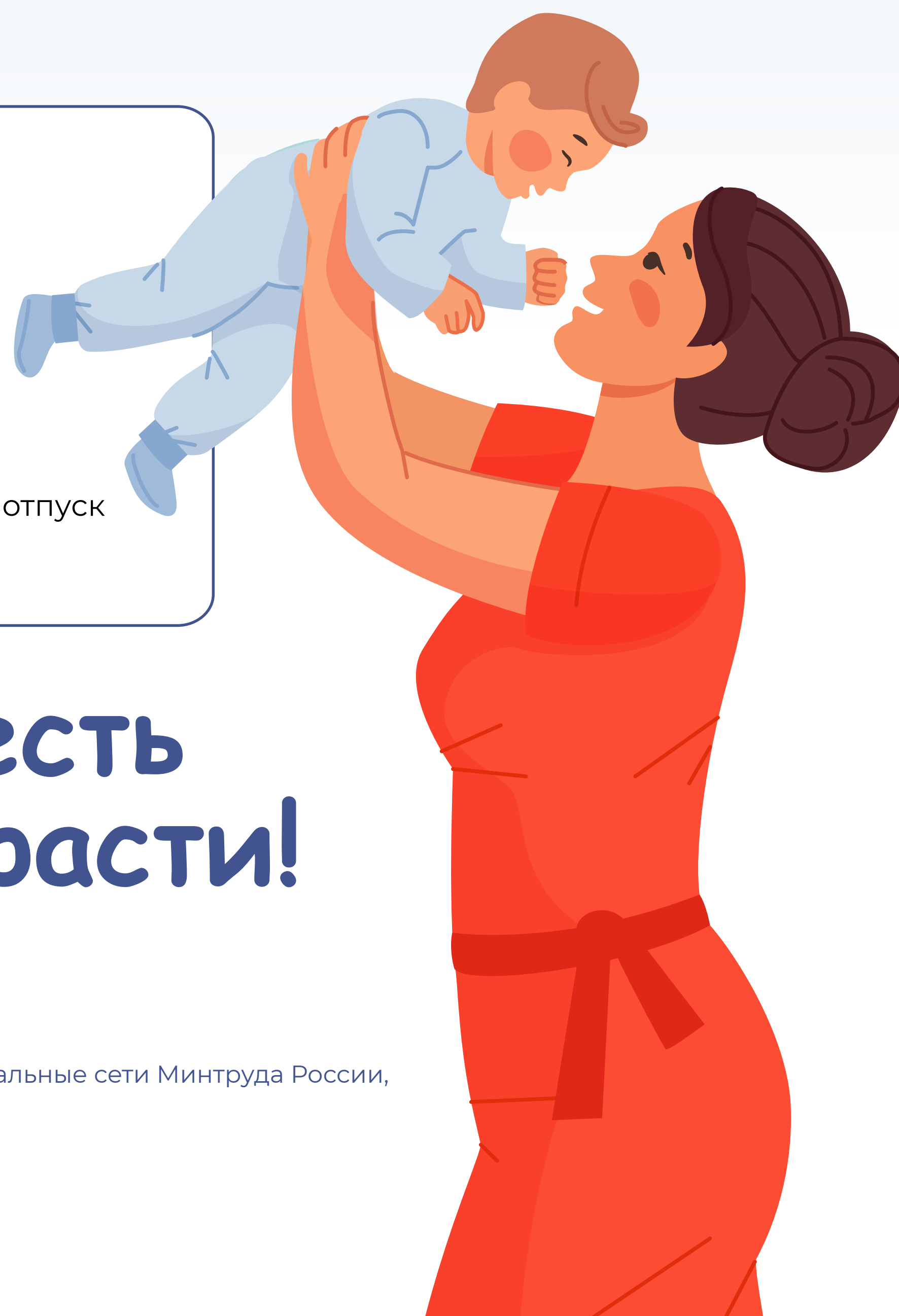
Будущим мамам

- Трудоустройство без испытательного срока
- Увольнение — только при ликвидации организации
- Право на неполный рабочий день или неделю
- Перевод на работу без вредных производственных факторов
- Отсутствие ночных смен, командировок, сверхурочной работы и работы в нерабочие и праздничные дни



Будущим папам

- Если супруга в отпуске по беременности и родам, муж вправе взять отпуск в этот период — вне зависимости от стажа у данного работодателя



Все о мерах поддержки
государства для семей
с детьми и будущих родителей

Нам есть куда расти!

@mintrudrf

Подписывайтесь на социальные сети Минтруда России,
чтобы быть в курсе



Мы в Telegram



Мы в VK



Мы в Одноклассниках